



## Suricats Consulting

Présentation de notre framework  
*Agile engagé*



# Suricats Consulting



Création en 2015

2 bureaux  
Paris 3ème & Toulouse



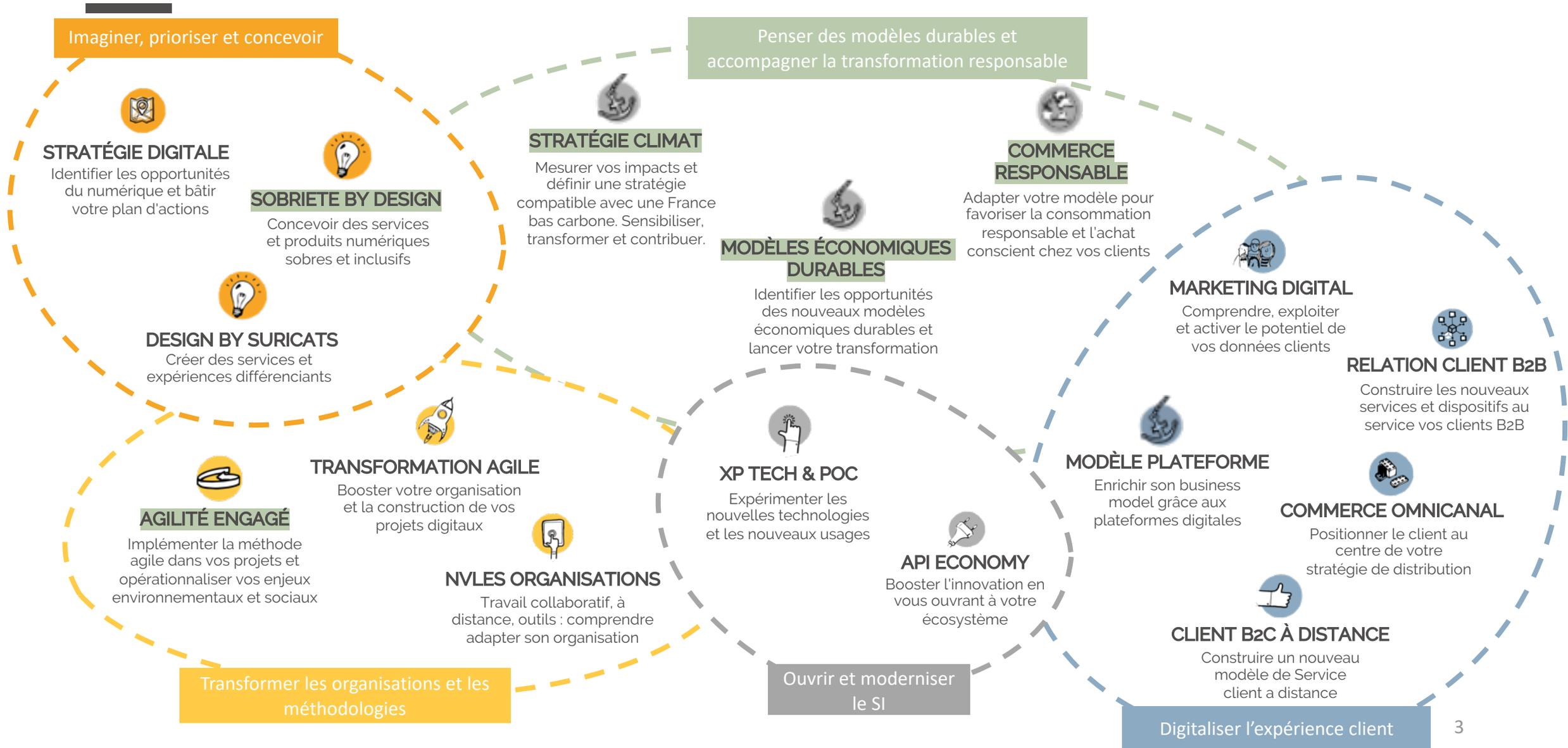
« Aider les entreprises en les guidant vers des modèles et des pratiques responsables et efficaces, afin qu'elles jouent pleinement leur nouveau rôle positif dans la Société »



60 profils pluridisciplinaires  
et complémentaires

- </> Strategist Designers
- </> Consultants digitaux
- </> Chefs de projets / PO
- </> Architecte IT

# Une vue sur nos domaines d'intervention



# Notre ambition après +5 ans d'agile

## CONSTATS

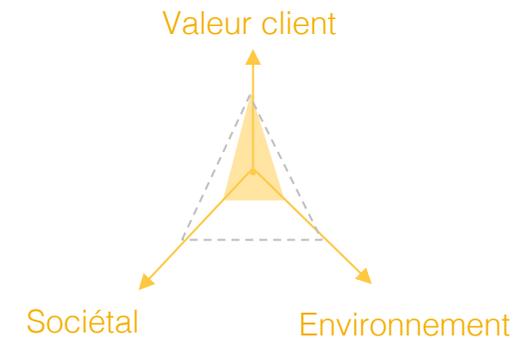
Ressenti d'une transformation de l'agilité vers une forme de course à la productivité : « le Time to market plus que la valeur utilisateur »

- Des équipes qui ont perdu du sens dans leur quotidien, qui se retrouvent dans une posture d'exécution
- Beaucoup de temps passé sur les indicateurs de productivité (vélocité, nombre d'US, fiabilité des estimations, ...) et très peu sur les indicateurs du produit

## AMBITION

Redonner du pouvoir aux équipes, un terrain de jeux pour repenser leur produit et leur posture

- Un cadre qui veut donner un **nouveau sens à la pratique agile**, pour des collaborateurs plus impliqués
- Une part plus importante donnée à la qualité de vie en équipe agile pour permettre de **mieux vivre les transformations agiles et la pratique au quotidien**
- Une évolution basée sur un cadre existant, avec des sujets d'actualités complémentaires connus du marché pour **préserver et améliorer l'employabilité** des collaborateurs et collaboratrices



# Notre proposition de valeur

---

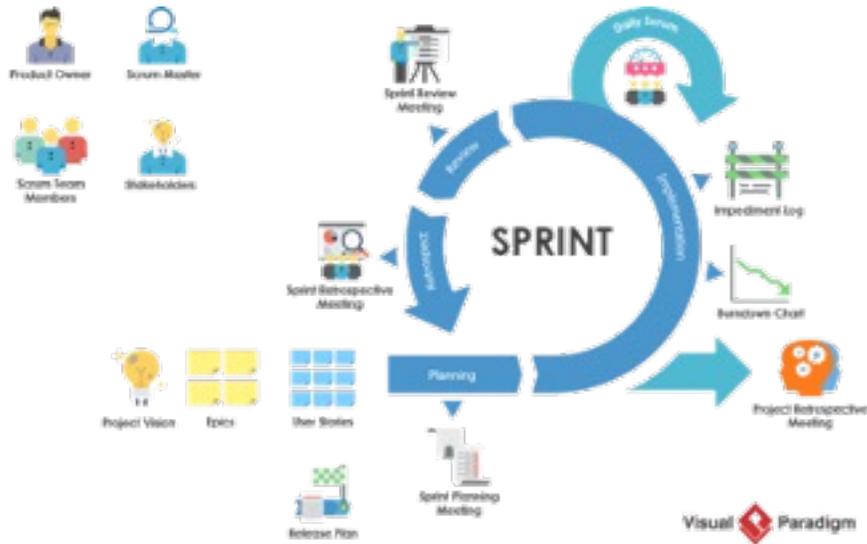
Mettre l'agile au **service de votre transformation**  
**responsable,** et permettre aux équipes de **trouver un**  
**nouveau sens** à leur pratique à travers **une**  
**méthodologie adaptée** aux enjeux économiques,  
sociétaux et environnementaux.



# Un framework retravaillé pour devenir celui de l'agile engagé



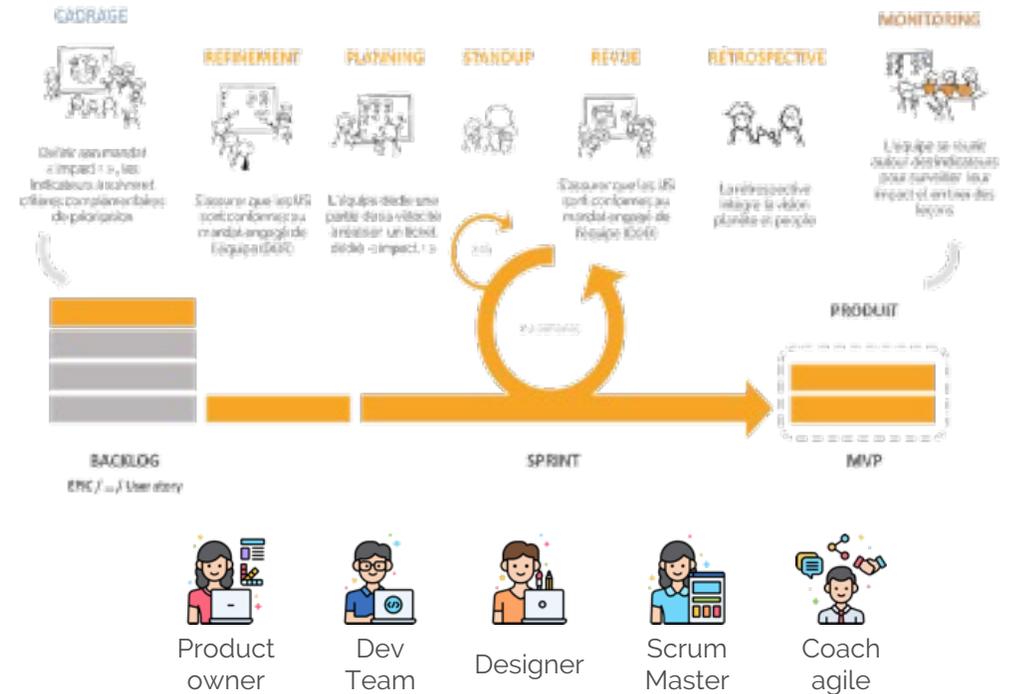
Framework scrum (rôles et rituels) « passé au tamis » de labels comme BCorp, et d'autres modèles inspirant pour créer une nouvelle proposition de framework



*Framework Scrum*



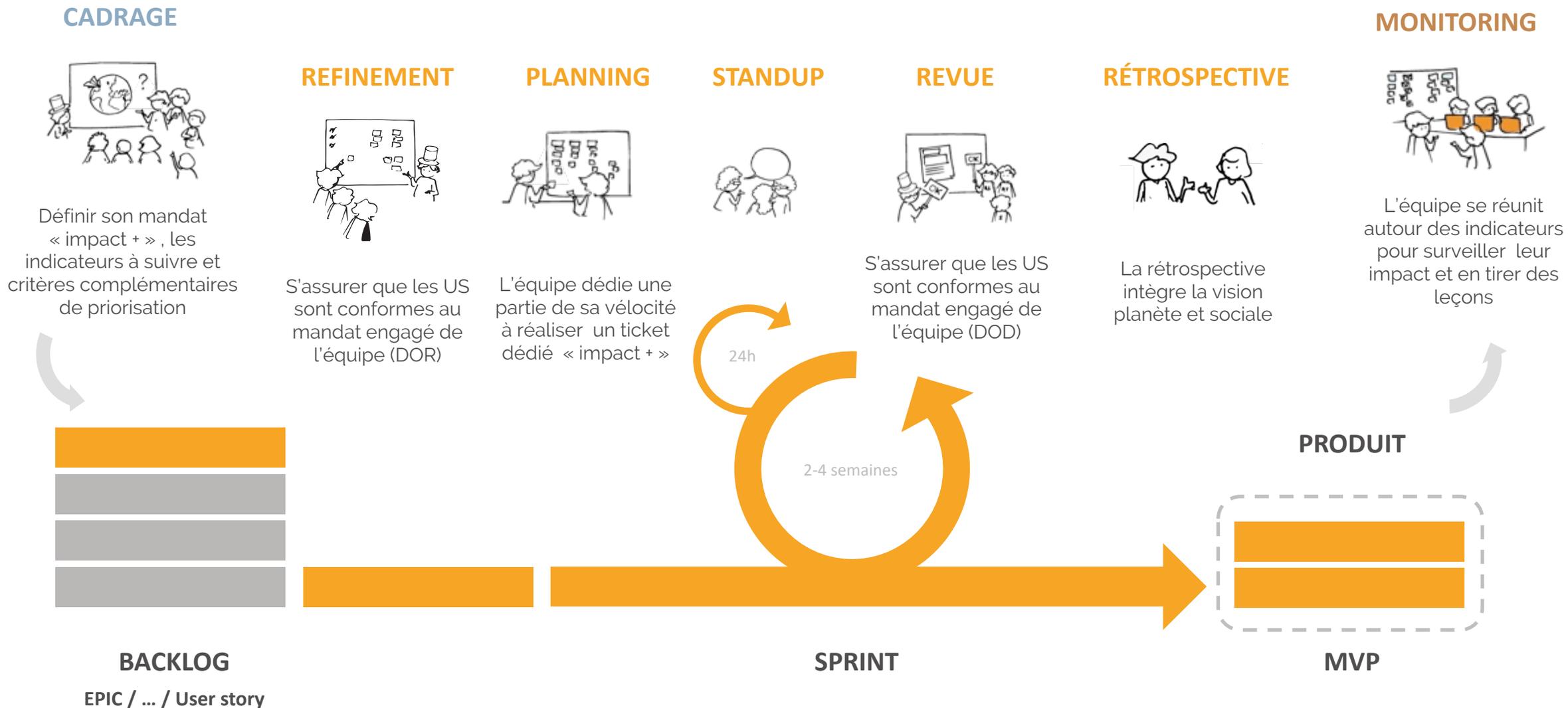
*Modèles inspirants*



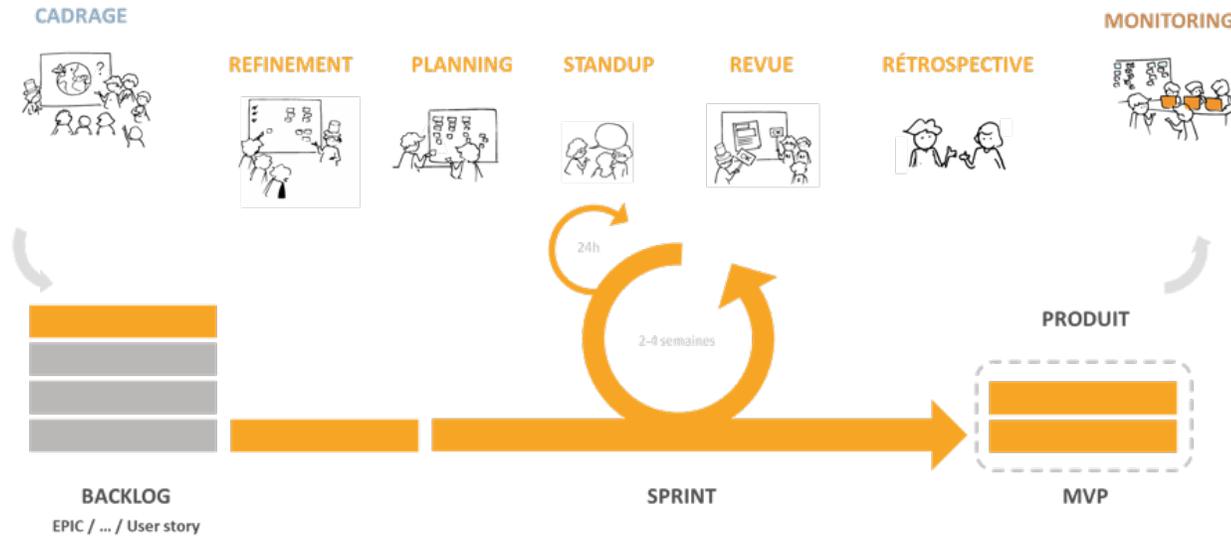
*Framework révisé (rôles & rituels)*



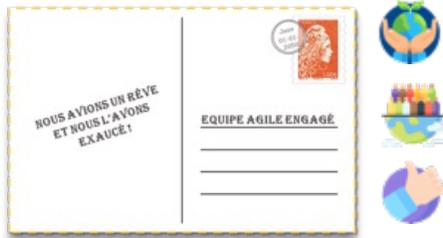
# Framework agile engagé



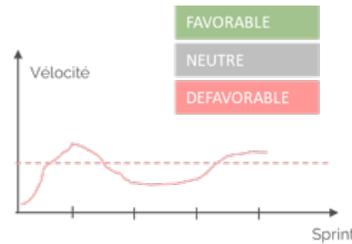
# Framework agile engagé



Les outils et leviers pour incarner ce framework



2 ateliers fondateurs : mandat et indicateurs  
 Pour que l'équipe puisse formaliser une 1ere ambition / stratégie d'impact



Une classification des User Story via un modèle simple et un jeu de carte : l'impact poker.  
 Pour mettre l'estimation de l'impact du produit à la portée de toute l'équipe



Des templates de rétro qui embarquent les notions d'impact



Un monitoring pour permettre aux équipes de tirer des leçons de leurs choix et ajuster leur trajectoire

# Synthèse des rôles de l'agile engagé



## PO Engagé

Priorise en plus selon la « valeur d'impact »



## Développeur Engagé

Propose une réalisation technique inspirée de l'éco-conception/green IT



## UX/designer Engagé

S'engage à intégrer des réflexions relevant du design inclusif, circulaire et de l'éco-conception,



## Scrum Master Engagé

Garant de l'intégration des réflexes liés à l'impact+



## Coach Agile Engagé

Orienté l'équipe dans ses questionnements



## Filières / Fonctions transverses

Accompagnent et promeuvent l'outillage des équipes pour les aider dans leurs mesures de l'impact

Une équipe agile qui pourrait également se reposer sur des profils experts et transverses sur les sujets d'impact positif

# Pourquoi mettre en place l' Agile Engagé ?



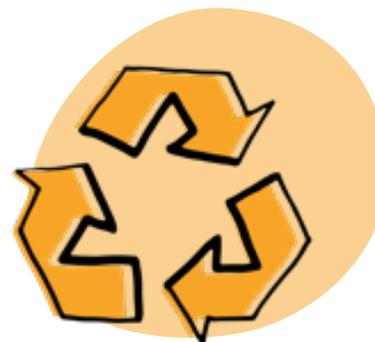
## Redonner du sens au travail

Le sens passe par la perception que le travail quotidien est utile et sert les valeurs de l'entreprise



## Booster la performance

Augmenter la contribution et l'alignement des équipes sur des objectifs ou des OKR RSE



## Responsabiliser et être plus agile

L'agilité passe par une forte responsabilisation des équipes, l'agile engagé renforce ce pouvoir d'action au quotidien



## Offrir un terrain d'expression

Les meilleures idées ne viennent pas forcément d'en haut. L'agile engagé est un terrain d'expression pour vos collaborateurs les plus militants

# Prérequis et convictions pour l'appropriation du framework

## Prérequis

Que l'équipe soit en passe de basculer vers l'agilité ou qu'elle soit expérimentée, 2 prérequis selon nous

●  
De l'envie de la part de l'équipe et du **sponsorship** pour un engagement facilité

●  
Un vernis « **impact positif** »  
Fournir à l'équipe des 1ères clés de lecture sur les sujets environnementaux et sociétaux pour lui permettre de repérer ses leviers d'impact

## Nos convictions pour accompagner les équipes

L'agile engagé représente un changement de culture, même pour des équipes expérimentées, il faut prendre le temps de les accompagner dans leur prise d'autonomie

●  
**Coaching agile de TOUTE l'équipe** (Scrum Master, PO, dev, Designer), **et sensibilisation de son écosystème** direct pour un environnement propice à sa pratique

●  
Permettre à l'équipe **d'être actrice et suivre son développement** à travers un **arbre de compétence** autour de l'impact positif

●  
Vivre **l'agile engagé comme un processus itératif** en lui-même, l'équipe grandit et teste ses hypothèses d'impact+

●  
**Être attentif à la charge de l'équipe et donner du temps à la transformation** pour que l'équipe reste maîtresse de son temps

# Notre accompagnement agile engagé



1

## Prise de contexte

**Rencontrer l'équipe et comprendre son environnement de travail** (écosystème, processus et outils existants)

**Analyser le niveau de maturité** de l'équipe sur les sujets d'impacts environnementaux et sociétaux et **au niveau des motivations** de l'équipe

2

## Acculturation

**Faire découvrir des sujets à impacts selon le niveau de maturité** de l'équipe pour fournir un **1<sup>er</sup> bagage commun à l'équipe** pour son aventure agile engagé

Et formation agile si l'équipe démarre sur cette voie

3

## Coaching agile

*Coaching dégressif vers l'autonomisation des équipes*

- 1) **Accompagnement collectif** : animation des ateliers de cadrage, et de chaque 1<sup>ère</sup> instance de rituels par la suite
- 2) **Accompagnement individuel** selon besoin
- 3) Travaux de **sensibilisation auprès de l'écosystème** proche de l'équipe

Pour permettre à l'équipe et à ses membres de s'approprier le framework, de faire évoluer sa posture et ses questionnements



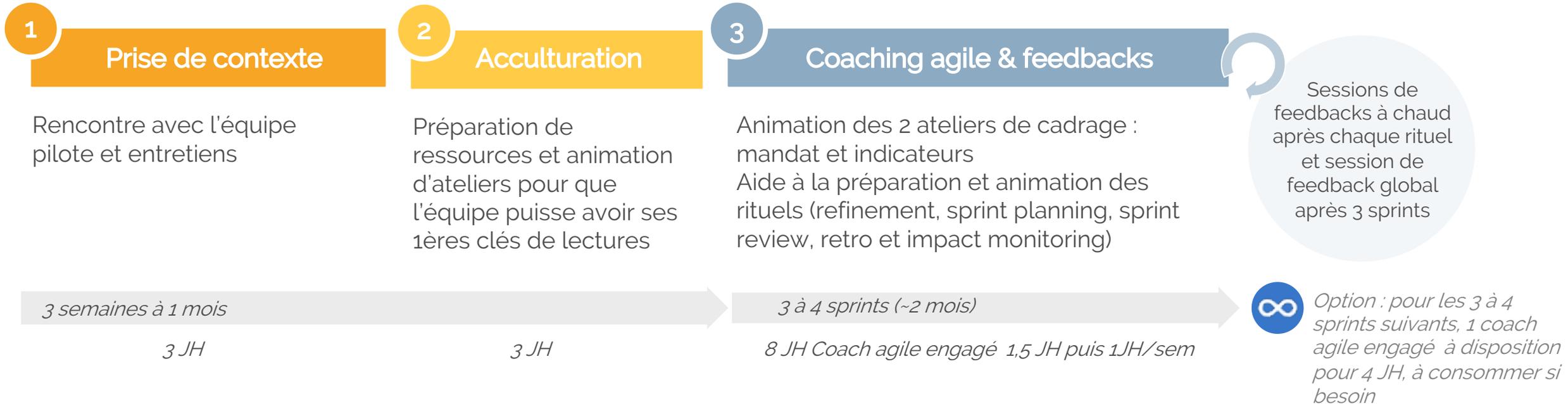
## Communauté agile engagé

Des coachs Suricats à disposition pour continuer à vous soutenir et vous alimenter en contenu pour **vous aider à poursuivre votre pratique de l'agile engagé**

# Quel accompagnement pour une équipe pilote ?

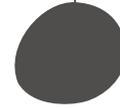
Vous souhaitez **tester l'agile engagé auprès d'une équipe**, et éprouver avec nous ses nouveaux outils ?

Expérimentons ensemble sur une période de 3 mois :



JH total (hors option) : 14 JH

Equipe : 1 coach agile engagé + 1 Suricats consultant engagé



# Vous souhaitez vous lancer dans l'agile engagé ?

N'hésitez pas à nous contacter !



Clémence BONNET

+33 6 65 39 19 72

[clemence.bonnet@suricats-consulting.com](mailto:clemence.bonnet@suricats-consulting.com)

